



## AVVISO PUBBLICO

### SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI, COLLOQUIO E PROVA PRATICA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PARZIALE

La S.T.S. Società Tuscolana Servizi S.R.L.

#### SELEZIONA

un candidato idoneo per l'attività di

"ADDETTO ALLA RACCOLTA DELLE DEIEZIONI CANINE"

La S.T.S. Società Tuscolana Servizi S.r.l. offre servizi alle Pubbliche Amministrazioni locali e, al fine di assumere una risorsa con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale, ha avviato le procedure finalizzate alla selezione pubblica di candidati idonei allo scopo.

La risorsa in questione dovrà essere impiegata nell'ambito delle attività relative al servizio di raccolta delle deiezioni canine.



Visto il Decreto Legge 112/08 convertito in Legge 133/08;

Visto il Decreto Legge 78/09 convertito in Legge 102/09;

Visto il Regolamento Aziendale approvato con Delibera CdA del 27/03/09 e s.m.i.

**LA S.T.S. Società Tuscolana Servizi  
PUBBLICA IL PRESENTE AVVISO**

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti di seguito specificati, avverrà per titoli, colloquio e prova pratica, con la precisazione che il Consiglio d'Amministrazione, su proposta e sentito l'Amministratore Delegato, può in ogni tempo procedere alla revoca della presente procedura di selezione per il reclutamento di personale; può inoltre decidere se procedere o meno all'assunzione nei confronti dell'aspirante risultato meglio graduato a seguito della selezione.

L'ammissione al colloquio è subordinata all'esame dei curricula, alla verifica dei titoli dichiarati dai candidati e previa valutazione dei requisiti di ordine generale e specifici qui di seguito elencati.

La valutazione dei requisiti di cui ai punti 1 e 2 che seguono è demandata al giudizio insindacabile della commissione esaminatrice.

La STS con provvedimento motivato, può disporre, in ogni momento, l'esclusione del candidato dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti e, in ogni fase della procedura, si riserva la facoltà di accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà rese dai candidati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. A tal fine il candidato è tenuto ad indicare tutte le informazioni necessarie alla verifica.

**1. Requisiti generali di ammissione:**

- a) *cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro per i quali tale equiparazione sia riconosciuta in virtù di apposito decreto del Capo dello Stato); possono altresì accedere all'impiego i cittadini di altri paesi appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di legge;*
- b) *godimento dei diritti civili e politici;*
- c) *incondizionata idoneità psico-fisica all'impiego, accertata direttamente all'atto dell'assunzione dall'Amministrazione per i candidati utilmente collocati in graduatoria;*
- d) *per gli aspiranti di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;*
- e) *di non aver riportato condanne penali;*



- f) *il possesso del titolo di studio indicato al punto 2 sub lettera f);*
- g) *di non trovarsi in situazione di incompatibilità, cumulo di impieghi ed incarichi ex art. 53 d. lgs. 165/2001;*
- h) *di non essere stato destituito o licenziato da precedenti impieghi o incarichi presso altre amministrazioni o società pubbliche, a seguito di procedimenti disciplinari o per cause previste dalla legge o dai contratti collettivi ovvero dichiarato decaduto dai medesimi per averli conseguiti con frode o con atti viziati da invalidità non sanabile;*
- i) *il domicilio, l' indirizzo ed il relativo numero telefonico al quale desidera che siano trasmesse le eventuali comunicazioni;*
- j) *il possesso dei requisiti di cui ai punti 1 e 2 del presente avviso.*

## **2. Requisiti specifici:**

- a) *Attitudine al lavoro specifico;*
- b) *Patente di guida categoria A e categoria B;*
- c) *Abilità nella guida dei motocicli;*
- d) *Ottima conoscenza del territorio comunale di Frascati;*
- e) *Licenza di scuola media inferiore.*

Il possesso dei requisiti specifici menzionati al punto 2) che precede dovrà necessariamente essere comprovato da adeguata esperienza lavorativa e/o titoli risultanti, a pena di esclusione, dal curriculum vitae che il candidato deve allegare alla domanda di partecipazione.

Nella dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, rilasciata ai sensi del DPR 445/00, da allegare alla domanda di ammissione alla presente selezione, il candidato dovrà dichiarare che la propria patente di guida non è scaduta o sospesa per violazioni alla normativa vigente.

La Commissione si riserva la facoltà di richiedere, in ogni fase della procedura di selezione, la dimostrazione dei titoli comprovanti il possesso dei requisiti riportati nel Curriculum vitae del candidato.

## **3. Valutazione titoli e titoli di merito**

Ai fini della valutazione dei titoli posseduti e dichiarati, comprese le esperienze professionali, risultanti dai curricula, devono essere indicati tutti gli elementi necessari ad una completa qualificazione degli stessi (denominazione e durata dei corsi frequentati e dell'ente organizzatore, denominazione degli enti committenti di incarichi ricevuti, indicazione azienda o P.A. presso la quale si è prestata attività, relativa durata e posizione ricoperta, ecc..)



Costituisce titolo preferenziale, nel caso di parità del punteggio complessivo ottenuto nel processo di selezione, come previsto dal regolamento aziendale per le assunzioni approvato con delibera CdA del 27/03/2009 e s.m.i., l'aver prestato servizio presso la STS a qualunque titolo, anche con contratti di collaborazione autonoma o professionale, nonché con convenzioni di tirocinio.

#### **4. Procedure selezione**

La procedura di selezione consisterà:

- Esame dei curricula per valutazione titoli ed esperienza maturata nel settore specifico;
- Colloquio individuale con apposita Commissione;
- Prova pratica e verifica conoscenza del territorio del Comune di Frascati.

Il candidato che avrà superato positivamente la selezione sarà avviato a visita medica per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica prevista dalle vigenti norme.

Ciò verificato sarà facoltà della S.T.S. Società Tuscolana Servizi S.r.l., previo accertamento del possesso di tutti i requisiti necessari, proporre l'assunzione in prova secondo la disciplina prevista dal CCNL settore pulizie. In caso di giudizio negativo del periodo di prova espresso dall'Amministratore Delegato e/o dal Responsabile di Servizio, la STS si riserva la facoltà di recedere dal contratto, fatto salvo quanto previsto dallo stesso. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Pertanto:

- Alla data dell'assunzione i candidati devono ancora possedere tutti i requisiti previsti "per la candidatura alla selezione".
- I candidati devono inoltre possedere i requisiti dell'immunità da condanne penali che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali per delitto non colposo punito con pena detentiva, anche se sia intervenuto patteggiamento della pena. Coloro nei confronti dei quali risultino procedimenti penali pendenti ovvero condanne non definitive potrà intervenire successivamente il licenziamento in caso di condanna definitiva. Altre eventuali condanne penali saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo e alla sicurezza dell'esercizio.



## **5. Trattamento economico**

Il trattamento economico sarà quello previsto dal C.C.N.L. settore PULIZIE, corrispondente al 3° (terzo) livello; assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo parziale.

## **6. Formazione della graduatoria**

La commissione esaminatrice formerà una graduatoria dei candidati ammessi sulla base dei requisiti presentati, delle risultanze dei colloqui, della prova pratica e della verifica circa la conoscenza del territorio, distribuendo il punteggio con un massimo di 60 punti.

Valutazione e distribuzione punteggio:

- a) Titoli di studio e formazione professionale- punteggio max 10 (dieci);
- b) Colloquio – punteggio max 20 (venti);
- c) Prova pratica e verifica conoscenza del territorio del Comune di Frascati - punteggio max 30 (trenta);

L'esperienza maturata nell'ambito della Società Tuscolana Servizi srl costituisce titolo preferenziale da valutarsi in caso di parità di punteggio complessivo ottenuto.

## **MODALITA' DI PARTECIPAZIONE**

Gli interessati a partecipare alla selezione in possesso dei requisiti richiesti dovranno far pervenire, a pena di esclusione, lo schema di domanda allegato (Allegato "A") e far pervenire la domanda, corredata dal proprio Curriculum Vitae, dai titoli da presentare, dalla copia fotostatica della patente di guida cat.A e B e dalla dichiarazione sostitutiva di certificazione/di atto di notorietà rilasciata ai sensi del DPR 445/00 attestante il possesso dei requisiti generali e specifici necessari all'ammissione alla selezione, a: **S.T.S. Società Tuscolana Servizi srl**, Via S. Lucia Filippini n. 7 - CAP 00044 Frascati (Roma).

La domanda dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 19 febbraio 2010** con le seguenti modalità:

- consegna a mano c/o la sede della STS;
- a mezzo Raccomandata o Assicurata postali AR all'indirizzo S.T.S. - Società Tuscolana Servizi S.r.l., Via S. Lucia Filippini n. 7- CAP 00044 – Frascati (RM).

**La domanda e la documentazione richiesta dovrà pervenire completa ed in busta chiusa, a pena di esclusione, indicante la dicitura "domanda di partecipazione alla selezione pubblica per addetto servizio deiezioni canine".**



La STS si riserva comunque di richiedere, in sede di perfezionamento del conferimento dell'impiego, l'evidenza documentale di quanto dichiarato. In caso di dichiarazioni non veritiere o false verrà inoltrata denuncia all'Autorità Giudiziaria.

In caso di incoerenze tra dichiarazioni rilasciate dal candidato ai sensi del D.P.R. 445/00 rispetto ai contenuti del rispettivo curriculum vitae ovvero rispetto alla documentazione allegata alla domanda, la Commissione procederà alla esclusione del candidato.

Le domande devono contenere la seguente dichiarazione: *"presto consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, secondo quanto previsto dal bando e per le necessità della selezione e della gestione del rapporto di lavoro"*.

La data della prova per la selezione verrà comunicata via e-mail all'indirizzo che i candidati dovranno indicare nella domanda di ammissione alla selezione e comunque, ad ogni effetto, sul sito della STS.

L'esito della selezione sarà pubblicato c/o l'albo della sede S.T.S. Srl.

L'Amministratore Delegato  
Dr Paride Pizzi

Ogni informazione potrà essere richiesta al seguente numero di telefono 06/86762535.

**Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 si informa che i dati personali forniti dai partecipanti alla selezione saranno registrati su archivi elettronici ed eventualmente comunicati a terzi esclusivamente per attività finalizzate alla gestione della selezione, con garanzia della massima riservatezza e dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto Legislativo.**